

# **DoubleDividend Management B.V.**

## Beloningsbeleid

Amsterdam, november 2016

## Beloningsbeleid DoubleDividend Management B.V.

### Introductie

DoubleDividend Management B.V. (hierna ook “DoubleDividend”) is een onafhankelijke specialist in verantwoord beleggen.

DoubleDividend staat voor een beheerst beloningsbeleid dat niet gericht is op het nemen van risico's die niet te verenigen zijn met het risicoprofiel, het reglement, voorwaarden of de statuten van de beleggingsinstellingen onder beheer of de verleende beleggingsdiensten aan (vermogensbeheer/ advies) cliënten. Het beloningsbeleid is in overeenstemming met de ondernemingsstrategie, doelstellingen, waarden en belangen van DoubleDividend.

### Uitgangspunten beloningsbeleid

Uitgangspunt is dat de beloning van de medewerkers er niet toe mag leiden dat:

- zij onzorgvuldig omgaan met de belangen van (potentiële) participanten en (vermogensbeheer/advies) cliënten;
- de financiële soliditeit van de DoubleDividend in gevaar komt.

Het beleid kan van tijd tot tijd geactualiseerd worden en is te vinden op de website van DoubleDividend, [www.doubledividend.nl](http://www.doubledividend.nl).

### Beloningsbeleid

Iedere medewerker van DoubleDividend ontvangt een vast salaris. De medewerkers hebben geen recht op een variabele beloning, daarover worden geen afspraken gemaakt. Wanneer de resultaten van DoubleDividend en/of bijzondere prestaties van een medewerker daar aanleiding toe geven kan DoubleDividend (zonder daartoe verplicht te zijn) besluiten om een medewerker een eenmalige bonus toe te kennen. In dat geval zal het volgende gelden:

- de financiële positie van DoubleDividend moet toekenning en uitbetaling toestaan
- er wordt geen toepassing gegeven aan Richtsnoeren ESMA<sup>1</sup> 132 t/m 147.

---

<sup>1</sup> Richtsnoeren ESMA d.d. 3-7-2013